

แบบประเมินตนเองในการดำเนินการพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรม/หน่วยงานคุณธรรม ปี ๒๕๕๘
ชื่อหน่วยงาน โรงพยาบาลลำพูน จังหวัดลำพูน เขตสุขภาพที่ ๑

๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ มีการดำเนินการหน่วยงานคุณธรรมในระดับ ๕
๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙ มีการดำเนินการหน่วยงานคุณธรรมในระดับ ๕ จัดทำแผนนิเทศการติดตามงานให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน
๓. อัตลักษณ์ของหน่วยงานท่านได้แก่
 - ๓.๑ ชื่อสัตว์
 - ๓.๒ ยุติธรรม
 - ๓.๓ มีน้ำใจ
๔. หน่วยงานของท่านมีความก้าวหน้าในการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ระดับ
☒ ใช่ ☐ ไม่ใช่
๕. ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของท่านได้แก่
 - ๕.๑ ความพึงพอใจของผู้มารับบริการเพิ่มขึ้น (ปี ๒๕๕๗ ร้อยละ ๘๖.๖๐ ปี ๒๕๕๘ ร้อยละ ๘๗.๕๒)
 - ๕.๒ ความสุขของผู้ให้บริการ (ปี ๒๕๕๗ ร้อยละ ๖๔.๘๐ ปี ๒๕๕๘ ร้อยละ ๘๙.๒๐)
 - ๕.๓ ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการลดลง
๖. ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมของหน่วยงานท่านคือ
 - ๖.๑ นโยบายของผู้บริหารระดับสูงที่ส่งเสริมการดำเนินงาน
 - ๖.๒ ทีมงานมีความเข้มแข็ง
 - ๖.๓ บุคลากรในหน่วยงานมีพื้นฐานด้านจิตใจที่ดีงาม
๗. สิ่งที่ต้องการให้สนับสนุนเพื่อให้การดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรมสำเร็จได้แก่
 - ๗.๑ ควรกำหนดเรื่องโรงพยาบาลคุณธรรมเป็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลทุกโรงพยาบาลเพื่อให้มีผู้รับผิดชอบการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
 - ๗.๒ กำหนดให้มีการนิเทศติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องโดยผู้บริหารเพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
 - ๗.๓ การดำเนินงานเรื่องโรงพยาบาลคุณธรรมควรมีการดำเนินการในทุกภาคส่วนของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนไปโดยพร้อมเพรียงกัน
๘. นวัตกรรมด้านการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรมที่สามารถเป็นแบบอย่าง(ถ้ามี)
จัดทำ”ต้นไม้แห่งความดี” โดยมีวิธีดำเนินการคือ
 ๑. มอบต้นไม้แห่งความดีให้ทุกหน่วยงาน
 ๒. หน่วยงานเขียนเรื่องความดีของบุคลากรในหน่วยงาน ส่งให้คณะกรรมการ
 ๓. คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนและนำคะแนนมาแปลงเป็น ดอก ผล แห่งความดีแล้วนำไปติดต้นไม้แห่งความดีของหน่วยงาน
 ๔. รวบรวมดอก ผล แห่งความดีของหน่วยงาน เพื่อประกาศเกียรติคุณให้เป็นหน่วยงานดีเด่นของโรงพยาบาล เมื่อสิ้นปีงบประมาณ
๙. จำนวนหน่วยงานคุณธรรมทั้งหมด ๔๕ หน่วยงาน